



Politica per la salute e sicurezza dei lavoratori

La necessità di dover fornire prodotti affidabili, in grado di soddisfare le aspettative dei Clienti, ma compatibilmente con le esigenze di prevenzione dell'inquinamento e la salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro ha indotto l'Azienda a sviluppare una **Politica per l'Ambiente e la Sicurezza e Salute dei Lavoratori** nel rispetto delle norme di riferimento ed in piena identità di intenti con quella della politica per la "gestione della qualità" e per dare concretezza a tali intendimenti, ha messo a disposizione adeguate risorse umane, strumentali ed economiche.

L'azienda ha identificato i processi e stabilito interazioni, criteri e metodi per l'efficace funzionamento e controllo.

L'Azienda si impegna ad applicare e migliorare con continuità un **sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente-Sicurezza e Responsabilità Sociale** che favorisca il perseguimento degli obiettivi, degli indirizzi strategici e degli impegni di seguito esposti:

- soddisfare le attese dei propri clienti, dei dipendenti e del territorio attraverso un processo di miglioramento continuo al quale partecipa ogni persona che lavora per l'azienda;
- rispettare le leggi e i regolamenti vigenti ed operare nel totale rispetto della giurisprudenza, dei regolamenti e delle direttive nazionale e comunitarie, in relazione alla qualità dei prodotti e servizi, e al fine di adottare metodologie, interventi e adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati;
- prevenire l'inquinamento, ridurre gli scarichi, i rifiuti ed il consumo di risorse;
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni in tema di qualità, sicurezza alimentare, ambiente e sicurezza e salute dei lavoratori;
- adottare i processi tecnologici che offrano i minori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e dell'attività produttiva ed adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- identificare i pericoli derivanti dai diversi processi produttivi;
- eliminare i pericoli, ridurre i rischi e fornire condizioni di lavoro sicuri e salubri per la prevenzione di malattie correlate all'impatto della pandemia COVID-19 legate al contesto dell'organizzazione ed alla natura specifica dei rischi per la SSL
- valutare preventivamente i rischi ai quali è esposto il prodotto, il personale e per ogni nuova attività/processo/prodotto, al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti, patologie professionali;
- mantenere attive e aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della sua responsabilità in



materia di qualità e sicurezza alimentare, protezione dell'ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

- comunicare con le parti interessate e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno, tesi ad assicurare un continuo e proficuo scambio con tutto il personale e verso l'esterno per tutte le parti interessate;
- eseguire con frequenza definita le attività di Riesame della Direzione, teso alla verifica della presente politica, degli obiettivi, del sistema integrato in generale, del DVR e dei suoi allegati, verificandone coerenza, adeguatezza ed appropriatezza;
- garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile, promuovere il lavoro volontario non obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto di contrattazione collettiva, assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, vietare ogni forma di discriminazione, condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o la integrità fisica e/o morale. Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi (previdenziali, assistenziali ed assicurativi);
- sviluppare azioni e relazioni per quanto possibili e innovative riguardanti l'aspetto etico: favorire il rispetto dei diritti umani dei lavoratori, investire sulla motivazione e responsabilità dei dipendenti, i rapporti con i fornitori responsabili; adozione di modelli di buona gestione amministrativa, trasparenza e lotta alla corruzione;
- selezionare fornitori ed appaltatori, valutandone le prestazioni ambientali, i requisiti di sicurezza e l'impegno al rispetto della risorsa umana nel ciclo produttivo.

L'impatto della pandemia COVID-19 sul mondo del lavoro sta mettendo a dura prova la vita dei lavoratori dei settori più esposti che continuano a dare il loro contributo per garantire il rifornimento continuo degli scaffali. E' necessario garantire la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel corso dell'emergenza COVID-19, applicando la normativa emanata nel nostro Paese, volta a fronteggiare gli effetti sanitari, sociali, economici e lavoristici della pandemia, e a proteggere la salute, il diritto al lavoro ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il rischio da COVID-19 nasce come esterno a specifiche lavorazioni, dunque esogeno poiché relativo all'intera popolazione e non a specifici settori o lavorazioni, nel momento in cui esso entra nei luoghi di lavoro e diventa oggetto di una modificazione dell'attività produttiva oltre che della organizzazione del lavoro, lo stesso diventa in qualche misura integrato e prevedibile nell'attività produttiva, dunque endogeno, seppur temporaneamente e in modo contingente alla durata della pandemia stessa.

Questo è stato fronteggiato anche con l'aggiornamento del DVR e quello relativo alla dotazione di idonei DPI. Il DVR è elevato al ruolo di strumento dinamico di prevenzione, non cristallizzato sui rischi già noti e censiti, ma sempre aperto alla integrazione ed alla gestione dei cosiddetti "nuovi rischi", per imparare, per il futuro del mondo del lavoro, dall'emergenza COVID-19.



L'attuazione del sistema di gestione integrato nelle sue componenti qualità e sicurezza alimentare, ambiente, sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale è garantita dal Responsabile Qualità dei Sistemi di Gestione Integrati, il Responsabile dei servizi di prevenzione e protezione, l'assistente, i preposti, i responsabili e lavoratori che partecipano, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi definiti in materia di qualità e sicurezza alimentare, ambiente e sicurezza sul lavoro.

La direzione generale si attiva per promuovere ogni azione diretta a proteggere l'ambiente e a far sì che le lavorazioni non presentino rischi significativi per i prodotti e la sicurezza e salute sul lavoro.

Gli obiettivi per il miglioramento continuo si applicano secondo logiche di mercato, a tutte le attività, le produzioni, i processi, i prodotti e le materie prime dell'azienda. Inoltre sono coerenti **l'analisi del contesto** e **l'analisi dei rischi** effettuate per individuare le parti interessate (personale, clienti, fornitori, autorità competenti,...), i bisogni e le aspettative ad esse collegati e i rischi che insistono sulla Monini S.p.A. (minacce da affrontare e opportunità da cogliere);

L'Azienda si impegna a fornire le risorse umane e finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi fissati.

La politica per **l'Ambiente e la Sicurezza e Salute dei Lavoratori** viene riesaminata sistematicamente almeno una volta l'anno in sede di riesame della direzione e comunque a fronte di cambiamenti significativi di prodotti, processi o di cambiamenti legislativi. La stessa viene portata a conoscenza a tutti i livelli aziendali ed alle parti interessate e all'esterno, mediante incontri, verbali e il sito internet.

Spoletto, 15 Febbraio 2021

L'Amministratore Delegato
Zefferino Francesco Monini